

Geachte lezer:

In december 2009 werd mij gevraagd om het vrijwilligersbeleid van korfbalvereniging Weidevogels op te stellen. Na het lezen van boeken en het surfen op internet is dit document het eerste resultaat. Dit visiedocument is geschreven als discussiestuk voor de algemene ledenvergadering van Korfbalvereniging Weidevogels.

Ben je ook bezig met het ontwikkelen van vrijwilligersbeleid binnen jouw vereniging dan mag je dit document gebruiken en eventueel aanpassen voor eigen gebruik. Het enige wat je daarvoor hoeft te doen is mij een email te sturen en ik stuur je het word-document toe. Wel vind ik het dan leuk om jouw reactie als sportvereniging te lezen. Wij kunnen onze kennis en ervaringen, om het vrijwilligerswerk binnen een vereniging te verbeteren, delen.

Om het verenigingsleven in Nederland goed te laten functioneren zijn vrijwilligers onmisbaar, ik draag graag mijn (vrijwillig) steentje bij.

aspekdedoes@hotmail.com

Vrijwilligers bij Weidevogels

Seizoen 2010 /2011

Concept: ter bespreking op de ALV

1. Doel van dit document

Dit document: "Vrijwilligers bij Weidevogels" moet in de toekomst zorg dragen voor duidelijkheid over het vrijwilligerswerk bij Weidevogels. Voor het moment is het meer een visiedocument ter goedkeuring aan de A.L.V., met dit visiedocument kan het bestuur een start maken met het verder omschrijven en uitwerken van het vrijwilligersbeleid.

Het streven van het vrijwilligersbeleid is uiteindelijk een optimale bezetting van de verschillende functies met gemotiveerde en deskundige vrijwilligers. Zover zijn wij nog lang niet, de functie van vrijwilligerscoördinator (zie concept bijlage 1) is seizoenenlang niet ingevuld. Het georganiseerd werven, motiveren en behouden van vrijwilligers heeft op een laag pitje gestaan. Met het opnieuw invullen van de functie van vrijwilligerscoördinator is een flinke stap gezet in de organisatie rondom vrijwilligers.

2. Verantwoordelijkheid vrijwilligersbeleid

Dit document, alsmede de afspraken voortgekomen uit dit document en het verder ontwikkelen van vrijwilligersbeleid van Weidevogels is een verantwoordelijkheid van het Bestuur. Het vrijwilligersbeleid zal door de bestuursverantwoordelijke vrijwilligerszaken alsmede de "vrijwilligerscoördinator" gecoördineerd worden. Maar zij kunnen dit niet alleen, een ieder moet zich betrokken voelen bij de vereniging en een steentje bijdrage! Met name de trainers hebben nauwe contacten met potentiële vrijwilligers en moeten enthousiasme voor het doen van vrijwilligerswerk uitstralen.

3. Regels vrijwilligersbeleid

Vrijwilligerswerk is en blijft het werk van vrijwilligers. De regels die bij Weidevogels gelden:

- Weidevogels doet een beroep op iedereen die kan bijdragen aan de vereniging. D.m.v. het puntensysteem (zie uitgangspunten bijlage 2.) is ieder (ouder van jeugd) lid verplicht een bijdrage te leveren. De werkzaamheden kunnen aangepast worden aan competenties en beschikbare tijd.
- Weidevogels wil graag respectvol met elkaar omgaan. Weidevogels verwacht dat ook vrijwilligers zich hier aan houden.
- Vrijwillig betekent niet vrijblijvend. De vrijwilliger draagt zelf de verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden die hij/zij binnen Weidevogels verricht.
- Een vrijwilligersfunctie wordt aanvaard voor een vooraf bepaalde termijn.
- Alle functies binnen Weidevogels worden opgenomen in het organigram en moeten volgens een vast format beschreven gaan worden.
- (ouders van jeugd)leden kunnen zich opgeven voor een bepaalde functie, maar moeten ook weten dat nieuwe initiatieven en ideeën welkom zijn. De vrijwilligerscoördinator zal actief netwerken binnen de vereniging en zondig leden benaderen voor een vrijwilligersfunctie. Ieder lid is vrij om mede (ouders van jeugd) leden te motiveren en te mobiliseren tot het doen van vrijwilligerswerk.

4. Motivatie van vrijwilligers

De vereniging is van de leden. Dat is het gevoel dat de vrijwilligers moeten hebben. Leden moeten het gevoel hebben dat ze bij de club betrokken worden, dat ze zelf een beetje "eigenaar" zijn van de club. Weidevogels: dat zijn Wei!!

Jongeren

Weidevogels denkt dat jeugdleden vanaf 15 jaar bereid moeten zijn hun steentje bij te dragen. Jongeren op deze leeftijd vrijwilligerswerk te laten doen versterkt de binding met de vereniging. Uiteraard is Weidevogels bereid om jongeren te begeleiden zodat zij met hun vrijwilligerswerk (dienst doende als stage) voor Weidevogels hun studiepunten kunnen behalen.

Ieder lid zal zijn eigen motivatie hebben om vrijwilligerswerk uit te voeren:

Uit handboek jongeren participatie: Motieven om vrijwilligerswerk te doen

1. Pleziergerichte motieven: door vrijwilligerswerk kan men plezier en genot ervaren. De pleziergerichte motieven zijn van groot belang, vooral onder jongeren.
2. Carrièregerichte motieven: vrijwilligerswerk biedt een kans om ervaring, vaardigheden en contacten op te doen, die de (toekomstige) carrière kunnen bevorderen.

3. Normatieve motieven: vrijwilligerswerk is een manier waarop men voor hen belangrijke waarden en normen kunnen uitdragen.
4. Sociale motieven: vrijwilligerswerk kan bestaande sociale contacten verdiepen of versterken en geeft een kans om in activiteiten mee te doen die belangrijk zijn voor significante anderen.
5. Leermotieven: vrijwilligerswerk biedt een kans nieuwe (leer) ervaringen op te doen en bestaande kennis en vaardigheden te oefenen en te vergroten.
6. Kwaliteitsmotieven: vrijwilligerswerk biedt kansen voor persoonlijke groei en verhoogde levenskwaliteit.
7. Beschermingsmotieven: vrijwilligerswerk kan een manier zijn om negatieve omstandigheden, ervaringen of gevelds te ontlopen of deze te verminderen.

5. Waarderen en belonen van vrijwilligers

Weidevogels heeft als standpunt dat vrijwilligers in principe niet worden betaald voor hun werkzaamheden. Het uitgangspunt van vrijwilligerswerk is dat je als (ouder van jeugd)lid betrokken wil zijn bij de korfbalvereniging. Zelfwaardering is het belangrijkste wat iemand kan vinden in zijn vrijwilligers werk. Daarnaast is waardering van de leden heel belangrijk. Het vrijwilligerswerk staat immers ten dienste van alle leden van Weidevogels. De leden van Weidevogels dienen daarom respectvol met de vrijwilligers om te gaan. Ze doen het werk voor hen. Het bestuur wijst daar alle leden op en straalt zelf de waardering voor vrijwilligers uit! Misschien ten overvloed maar ook het bestuur bestaat volledig uit vrijwilligers en wil graag respectvol door de (ouders van jeugd)leden van korfbalvereniging Weidevogels behandeld worden.

Als blijk van waardering wordt door het bestuur jaarlijks een vrijwilliger van het seizoen gekozen, zij /hij wordt tijdens de seizoenssluiting in het zonnetje gezet.

Selectietrainers (senioren 1+2 en de Jeugdselectie A1) en de technisch adviseur nemen qua waarderen en belonen in de vereniging een aparte plaats in. Van deze functies wordt meer geëist en verwacht. Hiervoor krijgen zij dan ook een vergoeding en zijn het in feite geen "echte" vrijwilligers meer, maar professionals op hun vakgebied.

Ook voor werkzaamheden op kantoortijden, als hierdoor een vrijwilliger zijn betaalde werkzaamheden moet aanpassen, kan een vergoeding afgesproken worden.

6. Werven van vrijwilligers

Het ontstaan van een vacature is veelal als eerste bekend bij de commissie, de vacature wordt bij de Vrijwilligerscoördinator gemeld. De vrijwilligerscoördinator zal actief netwerken binnen de vereniging en zo nodig (ouders van jeugd) leden benaderen voor een vrijwilligersfunctie. Uiteraard is de commissie vrij om (ouders van jeugd) leden te motiveren en te mobiliseren tot het doen van vrijwilligerswerk binnen hun commissie. Vervulling van de vacature wordt gemeld aan de vrijwilligerscoördinator.

Uitgangspunten voor vrijwilligerswerk bij Weidevogels: Laagdrempelig en persoonlijk.

Laagdrempelig:

Voor iedereen moet er wat te doen kunnen zijn. Ook als een kleine taak vervuld wordt zijn wij blij met juist die vrijwilligers.

Persoonlijk:

Ieder (ouder van jeugd) lid wordt bij inschrijving bij Weidevogels door de vrijwilligerscoördinator persoonlijk benadert hetzij langs de lijn hetzij telefonisch.

7. Begeleiden en ondersteunen van vrijwilligers

In elke nog op te stellen functiebeschrijvingen staat vastgelegd door welk persoon de vrijwilliger ondersteund kan worden en aan wie men ondersteuning bied. Nieuwe vrijwilligers worden bij voorkeur ingewerkt door de “oude” vrijwilliger.

De begeleiding van nieuwe vrijwilligers bestaat uit een introductiegesprek met daarin een toelichting op de functie, het functioneren en de vereniging en een kennismaking met directe betrokkenen van de functie.

Vervolgens wordt onder begeleiding de taken van de functie uitgevoerd, waarna de nieuwe vrijwilliger zelf aangeeft wanneer hij/zij in staat is om zelfstandig te functioneren.

8. Deskundigheidsbevordering

Wanneer (potentiële) vrijwilligers niet volledig aan de functiebeschrijving voldoen en dit kan worden opgelost door een opleiding zal de vereniging voor de eventuele kosten (cursus-, materiaal- en reiskosten) opdraaien. Dit betreft in ieder geval de functies “Trainer”, “Jeugdtrainer” en “Scheidsrechter”. Hiervoor wordt jaarlijks door de korfbal technische commissie in de begroting rekening mee gehouden.

Voor overige functies geldt dat er van te voren een begroting bij de penningmeester moet worden ingediend, het voltallig bestuur bekijkt dan of dit in de jaarlijkse begroting meegenomen kan worden.

Op verzoek van vrijwilligers kunnen ook bij Weidevogels cursussen georganiseerd worden bijv. workshop sociale hygiëne.

9. Behouden van vrijwilligers

Het bestuur draagt uit veel waardering voor alle vrijwilligers te hebben. Beter te veel dan te weinig!!!

De vrijwilligerscoördinator houdt gesprekken met vrijwilligers of zij nog op een juiste plek zitten. Indien nodig probeert de vrijwilligerscoördinator te herbemiddelen.

Stoppen vrijwilligers alsnog dan houdt de vrijwilligerscoördinator een exit-gesprek.

10. Verzekering

Korfbalvereniging Weidevogels gaat er vanuit dat iedere vrijwilliger, indien nodig, zijn/haar persoonlijke verantwoordelijkheid heeft genomen wat betreft verzekeringen. Zoals daar zijn:


- Aansprakelijkheidsverzekering particulieren
- Ongevallenverzekering
- Aanvullende autoverzekering
- Auto-inzittendenverzekering.

Korfbalvereniging Weidevogels heeft (verscheidene) verzekering(en) afgesloten te weten:

- Bestuursaansprakelijkheid verzekering

De gemeente Lansingerland heeft diverse vrijwilligersverzekeringen afgesloten.

Bijlage 1: Concept vrijwilligerscoördinator

<p>KORFBALVERENIGING</p>  <p>Weidevogels</p> <p>VRIJWILLIGERSCOÖRDINATOR</p>	
TAAKGEBIEDEN	TAKEN
<ul style="list-style-type: none"> • Leiding geven 	<ul style="list-style-type: none"> • Is "linking pin" tussen Vrijwilligers en het bestuur
<ul style="list-style-type: none"> • Vergaderen 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuursvergaderingen op verzoek van het bestuur bijwonen. • Commissievergaderingen bijwonen op verzoek van commissie. • Voorzittersoverleg bijwonen. • Bijzondere besprekingen leiden in het kader van vrijwilligersbeleid
<ul style="list-style-type: none"> • Beleidszaken 	<ul style="list-style-type: none"> • Is verantwoordelijk voor het maken en bewaken van de korte en langere termijn doelstellingen op het beleidsgebied "vrijwilligers"
<ul style="list-style-type: none"> • Overige taken 	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseur van het bestuur • Communiceert binnen de club over het vrijwilligerswerk • Beheert het bestand waarin wordt bijgehouden wie wanneer is gestart als vrijwilliger en wanneer hij/zij stopt als vrijwilliger en zorgt voor een actueel overzicht van potentiële vrijwilligers. • Zorgt voor planmatige werving van vrijwilligers • Coacht nieuwe vrijwilligers • Zorgt voor het behoud van vrijwilligers door o.a. een goed waarderingssysteem voor de vrijwilliger. Jaarlijks gepaste aandacht aan de vrijwilligers besteden. • Voert zogenaamde voortgangsgesprekken met vrijwilligers • Voert zogenaamde exitgesprekken met vrijwilligers • Herplaatst eventueel vrijwilligers • Periodiek kopij aanleveren voor de website.
<ul style="list-style-type: none"> • Tijdsbesteding 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 persoon 2/3 uur per week

Bijlage 2: Het puntensysteem:

Het puntensysteem is als Pilot in het seizoen 2009 /2010 ingevoerd en dient op de ALV van maart 2010 geëvalueerd te worden.

Doel

Het beter verdelen van de bijdrages die iedereen levert aan de vereniging. Dit houdt praktisch in dat we de mensen die al erg veel doen tegemoet willen komen en hen willen ontlasten. Verder is het de manier om meer mensen te betrekken in het verenigingsproces.

Spelregels

Komend seizoen gaan we dit systeem als pilot draaien. Deze blauwdruk is uitdrukkelijk in de beta fase. Uitzonderingen zijn er altijd. Door middel van onderling overleg komen we er dan uit.

Ieder spelend lid helpt Weidevogels door vier punten te scoren.

- Voor leden jonger dan zestien vragen wij aan de ouders of zij deze punten voor hun rekening willen nemen.
- Voor gezinnen met meerdere kinderen onder de zestien: voor het eerste kind geldt dat er vier punten behaald moeten worden, voor elk extra jeugdig lid wordt daar een punt bij opgeteld.
- Spelende ouders met spelende kinderen hebben als basis twee punten voor het gezinslid in de jeugd van Weidevogels. Ook hier geldt dat er een punt bij komt bij meer kids.
- Zaalleden spelen de helft, vandaar dat ook twee punten voldoende zijn.
- Gescheiden ouders of een ouder gezinnen mogen hun puntenquotum halveren.

Waarom vier punten per persoon?

Dit betekent twee bardiensten, veld- of zaalwacht zijn voor de zaal en twee erna. Het uitgangspunt was een ouder met een zoon of dochter in de jeugd. Redelijkheid is als uitgangspunt genomen van het toekennen van punten aan taken. Per seizoen komt het neer op een bijdrage van tenminste acht uur aan Weidevogels.

De punten

In de huidige situatie "verbuikt" Weidevogels 855 punten. Als de leden nu zouden worden ingezet volgens bovenstaand puntensysteem dan waren er 705 punten beschikbaar.

Dit geeft eens te meer aan dat er erg veel mensen zijn die erg veel doen op dit moment. Maar ook is te zien dat het erg goed te doen is om de lasten te verdelen.

Het aanmoedigen om meer punten te halen dan strikt noodzakelijk is echter nog steeds belangrijk. Verder is Weidevogels ook nog geprezen met niet spelende leden die ook een bijdrage leveren, wat het gat tussen de 855 en 705 verder vult. Daar moeten we erg dankbaar voor zijn.

Trainers en coaches verdienen de volle vier punten. Ieder commissielid mag 3 punten op zijn conto schrijven. Naast dit werk is er dan nog ruimte om een bardienst te draaien of eens veldwacht te zijn. Sponsorende ouders krijgen van de vereniging alle punten die zij moeten behalen

Dit systeem brengt een forse administratieve last met zich mee. Het vinden van een persoon die dit op zich wil nemen is essentieel. Deze persoon moet een pro actieve houding hebben en gesprekken voeren met de ouders van beginnende leden. Als mensen vanaf het begin bij Weidevogels worden betrokken is de bereidheid om een bijdrage te leveren vanzelfsprekender.

Mocht het niet mogelijk zijn punten te halen dan kunnen ze bij uitzondering worden afgekocht. Niet behaalde punten worden ook gezien als af te kopen punten.

puntensysteem	puntensysteem	puntensysteem	puntensysteem	verplichte taken voor korfballers
bestuur = 4	commissie = 3		bardienst = 1	losse wedstrijd fluiten = 0,5
trainer = 4	scheidsrechter = 3	schoolles = 1	keukendienst = 1	
	webteam = 2	scheidrechtersonvangst= 1	zaalwacht= 1	taken bij niet-korfballers
	administrateur=3		veldwacht= 1	
	coördinator recreanten=3			
	scheidrechters coördinator= 3			
	welpenmaand=2			
	huisfotograaf=2			
	contacten Kievitten =2			
	voerbakbezorger=2			
	vergaardame=2			
	schoonmaakploeg =2			